

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de inspector clasa I, grad debutant

1. SUBIECTUL 3 - Prezentăți inviolabilitatea domiciliului, precum și derogările de la respectarea acestui drept consacrat de prevederile Titlului II, Capitolul II Constituția României, republicată. – 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art.27 alin.(1) și (2) din Constituția României, republicată.

- prezentarea corectă a inviolabilității domiciliului și reședinței – 7 puncte

- identificarea corectă a situațiilor în care se poate deroga de la respectarea inviolabilității domiciliului și reședinței – 8 puncte: 2 puncte pentru fiecare situație în care se poate deroga de la respectarea inviolabilității domiciliului, 2 puncte x 4 situații

(1) Domiciliul și reședința sunt inviolabile. Nimeni nu poate pătrunde sau rămâne în domiciliul ori în reședința unei persoane fără învoirea acesteia.

(2) De la prevederile alineatului (1) se poate deroga prin lege pentru următoarele situații:

- a) executarea unui mandat de arestare sau a unei hotărâri judecătorești;
- b) înlăturarea unei primejdii privind viața, integritatea fizică sau bunurile unei persoane;
- c) apărarea securității naționale sau a ordinii publice;
- d) prevenirea răspândirii unei epidemii.

2. SUBIECTUL 4 - Prezentați noțiunile de hărțuire și hărțuire morală la locul de muncă, conform Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 2 alin. (5), (5 indice 1) și (5 indice 2) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- prezentarea corectă și completă a noțiunii de hărțuire – 9 puncte

- prezentarea corectă și completă a noțiunii de hărțuire morală la locul de muncă – 11 puncte

(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv. 9 puncte

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: 4 puncte

a) conduită ostilă sau nedorită; 1 punct

b) comentarii verbale; 1 punct

c) acțiuni sau gesture. 1 punct

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. 4 puncte

3. SUBIECTUL 3 - Enumerați elementele privind accesul nediscriminatoriu în relațiile de muncă și menționați cine beneficiază de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, potrivit Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

barem corectare Articolul 7(1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; 2 puncte

b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; 2 puncte

c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; 2 puncte

d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; 2 puncte

e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; 2 puncte

f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; 2 puncte

g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; 2 puncte

h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; 2 puncte

i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. 2 puncte

(2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă, precum și soțiile/soții lucrătorilor independenți care nu sunt salariați/salariați sau asociați/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare. 1 puncte

(3) Prevederile prezentei legi se aplică tuturor persoanelor, funcționari publici și personal contractual din sectorul public și privat, inclusiv din instituțiile publice, cadrelor militare din sectorul public, precum și celorlalte categorii de persoane al căror statut este reglementat prin legi speciale. 1 puncte

4. SUBIECT 3 - Prezentați rolul consilierului de etică și identificați situațiile de incompatibilitate ale unui funcționar public cu calitatea de consilier de etică, conform prevederilor O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - 20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 452 alin. (1) și art. 453 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. În scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită prevăzute de prezentul Cod. 5 puncte

Incompatibilități cu calitatea de consilier de etică

Nu poate fi numit consilier de etică funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:

a) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu conducătorul autorității sau instituției publice sau cu înlocuitorul de drept al acestuia; 5 puncte

b) are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute la lit. a); 5 puncte

c) este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul autorității sau instituției publice. (2) În cazul în care situațiile de incompatibilitate prevăzute la alin. (1) intervin ulterior dobândirii în condiții legale a calității de consilier de etică, statutul de consilier de etică încetează în condițiile prezentului cod. 5 puncte

5. 1. Enumerați Registrele de contabilitate conform art 20-22 din Legea nr 82/1991 – Legea contabilității cu modificările și completările ulterioare— 20 puncte

BAREM

Barem - Art. 20. -

Registrele de contabilitate obligatorii sunt: Registrul-jurnal, Registrul-inventar și Cartea mare. Întocmirea, editarea și păstrarea registrelor de contabilitate se efectuează conform normelor elaborate de Ministerul Economiei și Finanțelor. – 7 puncte

Art. 21. -

Registrele de contabilitate se utilizează în strictă concordanță cu destinația acestora și se prezintă în mod ordonat și astfel completate încât să permită, în orice moment, identificarea și controlul operațiunilor contabile efectuate. – 7 puncte

Art. 22.

Pentru verificarea înregistrării corecte în contabilitate a operațiunilor efectuate, lunar se întocmește balanța de verificare. – 6 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Cojocaru Alexandru-Constantin

Membru - Berescu Nicolae

Membru - Ciută Aurelia